

BOSNA I HERCEGOVINA
Konkurencijsko vijeće



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
Конкуренијски савјет

ЕТИЧКИ КОДЕКС

Сарајево
Јануар 2006. године

На основу овлаштења Конкуренцијског савјета која произилазе из Закона о конкуренцији («Службени гласник БиХ», број 48/05), као и обавеза и одговорности члана Конкуренцијског савјета, државног службеника и запосленика Конкуренцијског савјета у вези провођења овога Закона и других закона и прописа Босне и Херцеговине, Конкуренцијски савјет на 22. (двадесет другој) сједници одржаној дана 24. јануара 2006. године, је усвојио

ЕТИЧКИ КОДЕКС

1. Опште одредбе

- 1.1. Одредбе Етичког кодекса укључују међународно признате стандарде, норме и правила понашања која се односе на дјеловање Конкуренцијског савјета, као самосталног, независног, непристрасног и професионалног тијела које поштује, штити и примјењује законе и прописе Босне и Херцеговине.
- 1.2. Етички кодекс дефинише начин понашања, поштивање општих и посебних моралних и етичких принципа од стране члана Конкуренцијског савјета, државног службеника и запосленика Конкуренцијског савјета, при обављању свакодневних послова и обавеза.

2. Правила дјеловања и понашања у Конкуренцијском савјету

- 2.1. Члан Конкуренцијског савјета, државни службеник и запосленик Конкуренцијског савјета, без обзира на начин именовања или избора, односно да ли долази из јавног или приватног сектора дужан је остати професионално независан од било којег политичког и економског утицаја.
- 2.2. Члан Конкуренцијског савјета, државни службеник и запосленик Конкуренцијског савјета, у складу са законима Босне и Херцеговине, преузима одговорност ако неовлаштено објави информацију (пословну тајну) коју је сазнао у поступку пред Конкуренцијским савјетом или путем судског, прекршајног или управног поступка пред судом или институцијама Босне и Херцеговине, а која не смије бити објављена према закону или одлукама Конкуренцијског савјета или надлежног суда или институција Босне и Херцеговине. Ова обавеза обухвата све чињенице, информације и документа које су чланови Конкуренцијског савјета и особље Конкуренцијског савјета свјесни или имају током извршења својих утврђених дужности.
- 2.3. У оквиру овлаштења и дјелокруга рада члан Конкуренцијског савјета, државни службеник и запосленик Конкуренцијског савјета мора поштовати право на слободан приступ информацијама и предузимати све мјере које су неопходне за прописану заштиту процедура објављивања пословне тајне, која посебно обухвата правна документа, садржаје, процедуре и консултације, као и резултате прије доношења конкретне одлуке.
- 2.4. Члан Конкуренцијског савјета, државни службеник и запосленик Конкуренцијског савјета мора поштовати радну дисциплину, што подразумева ажурност, пажљивост, свјесност у извршавању свакодневних послова и обавеза.
- 2.5. Члан Конкуренцијског савјета, државни службеник и запосленик Конкуренцијског савјета не може бити укључен у политичке активности политичких странака у Босни и Херцеговини.

- 2.6. Приликом примања у радни однос у Конкуренцијски савјет обавеза је придржавања позитивних прописа који се односе на примање ужих чланова породице, као и придржавања одредби и прописа о сукобу интереса.
- 2.7. Члан Конкуренцијског савјета, државни службеник и запосленик Конкуренцијског савјета у обављању свакодневних активности и извршавању послова пажњу ће посветити примјени етичких норми, љубазности и културног понашања у међусобним односима, као и у односима и сарадњи са трећим особама односно странкама.
- 2.8. Члан Конкуренцијског савјета, државни службеник и запосленк не смије захтјевати или примати поклоне, повластице или друге користи за себе, своју породицу и родбину у обављању својих послова.

3. Члан Конкуренцијског савјета

- 3.1. Члан Конкуренцијског савјета, у складу са Законом о конкуренцији, има статус управног судије и његово или њено дјеловање је неспојиво са сваком другом директном или индиректном, сталном или повременом дјелатности или дужности, изузимајући академско дјеловање и рад у стручним и научним тијелима.
- 3.2. Члан Конкуренцијског савјета у вршењу академских дјелатности и раду у стручним и научним тијелима мора се понашати уравнотежено у смислу властитог права на слободно изражавање и властитих обавеза члана Конкуренцијског савјета.
- 3.3. Члан Конкуренцијског савјета који је био у менаџменту, управи компаније или на други начин био повезан са странком у поступку пред Конкуренцијским савјетом, бит ће изузет из поступка, на захтјев, у коме се његова или њезина непристраност може довести у питање.
- 3.4. Члан Конкуренцијског савјета који добије дар(ове) мора исти третирати у складу са прописима Изборне комисије БиХ.

4. Државни службеник и запосленик Конкуренцијског савјета

- 4.1. Државни службеник и запосленик Конкуренцијског савјета је дужан обавијестити Конкуренцијски савјет о властитој дјелатности и раду у привредним субјектима (у којима је имао пословне интересе или одговарајуће функције) или ако је на други начин био повезан са странком у поступку пред Конкуренцијским савјетом, у циљу избегавања учествовања у таквом предмету.
- 4.2. Државни службеник и запосленик Конкуренцијског савјета не може обављати послове изван оних прописаних Законом о конкуренцији, Правилником о организацији и систематизацији Конкуренцијског савјета и другим прописима који су неспојиви и који негативно утичу или смањују ефикасност и квалитет обављања свакодневних послова.
- 4.3. Уколико државни службеник и запосленик Конкуренцијског савјета није у могућности оцијенити или је у дилеми да су одређени послови неспојиви са пословима Конкуренцијског савјета потребно је да се ради добијања савјета обрати председнику.
- 4.4. Државни службеник и запосленик Конкуренцијског савјета је обавезан избјегавати неприхватљиво понашање током радног времена и након радног времена.

- 4.5. Државни службеник и запосленик који основано сумња да се од њега захтјева поступање на начин који је непримјерен или неетички или је на други начин неспојив са Етичким кодексом, пријавиће такав захтјев надређеном и поступати у складу са законом.
- 4.6. Државни службеник и запосленик Конкуренцијског савјета треба увијек обавијестити надређеног о понашању које није у складу са правилима и нормама Етичког кодекса.

5. Примјена Етичког кодекса

- 5.1. Примјена одредби Етичког кодекса осигурава објективност и професионалну одговорност, као и недискриминацију у дјеловању и понашању члана Конкуренцијског савјета, државног службеника и запосленика Конкуренцијског савјета.
- 5.2. Етички кодекс ће бити тумачен и примјењен на најефикаснији начин са циљем провођења одредби Закона о конкуренцији, позаконских аката и других прописа Босне и Херцеговине.
- 5.3. У случају непоштивања Етичког кодекса Конкуренцијски савјет ће предузети одговарајуће радње и поступке.
- 5.4. Примјеном и придржавањем одредби Етичког кодекса настојаће се осигурати и очувати интегритет, непристраност и углед Конкуренцијског савјета и служити као позитиван примјер другим институцијама и тијелима у Босни и Херцеговини.

6. Прихватање Етичког кодекса

- 6.1. Члан Конкуренцијског савјета, државни службеник и запосленик Конкуренцијског савјета потписаће Изјаву из које произлази да је упознат са садржајем и да ће се придржавати општих и посебних обавеза и принципа Етичког кодекса.
- 6.2. Приликом потписивања Изјаве сваки члан Конкуренцијског савјета, државни службеник и запосленик Конкуренцијског савјета добиће примјерак Етичког кодекса.
- 6.3. Изјава је саставни дио Етичког кодекса и потписује се у два примјерка, од којих се један примјерак чува у персоналном досјеу, а други у архиву Конкуренцијског савјета.

7. Завршне одредбе

- 7.1. Усвајањем овога Етичког кодекса престаје важити Етички кодекс усвојен на 3. (трећој) сједници Конкуренцијског савјета одржаној 03. јуна 2004. године (К.С. број: 01-12/04 од 07. јуни 2004. године).

К.С., број: 01-01-34-091-1/06
17. фебруар 2006. године
Сарајево

Предсједница
Конкуренцијског савјета

Сена Хатибовић